

III. OPOSICIONES Y CONCURSOS

III.1. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

III.1.2. Personal Docente Contratado

Resolución de 26 de enero de 2022, de la Universidad Complutense de Madrid, por la que se convoca concurso público para la provisión de plazas de Profesor Contratado Doctor.

CONVOCATORIA DE CONCURSO PÚBLICO PARA LA ADJUDICACIÓN DE PLAZAS DE PROFESOR CONTRATADO DOCTOR.

Una vez publicada la Oferta de Empleo Público para el ejercicio 2020 del Personal Docente e Investigador de la Universidad Complutense de Madrid (25 de noviembre de 2020), como consecuencia de la autorización por el Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid, en su sesión de 30 de septiembre de 2020, de la convocatoria de plazas de personal docente e investigador en virtud de las altas y bajas producidas en el año 2019.

Este Rectorado, en uso de las atribuciones que tiene conferidas por el art. 20 de la Ley 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por Ley 4/2007, de 12 de abril, ha resuelto convocar las plazas de Profesor Contratado Doctor que se relacionan en el Anexo II de la presente resolución con arreglo a las siguientes:

BASES DE LA CONVOCATORIA

I.- El presente concurso tiene por objeto la contratación de Profesores/as Contratados/as Doctores/as y se regirá por lo dispuesto en la Disposición Reguladora del proceso de selección de Profesores/as Contratados/as Doctores/as aprobada por el Consejo de Gobierno de la Universidad Complutense en sesión de fecha de 31 de octubre de 2017 y demás disposiciones que sean de aplicación.

II.- Podrán presentarse a este concurso quienes reúnan los siguientes requisitos:

- a) Estar en posesión del título de Doctor/a
- b) Haber recibido la evaluación positiva a Profesor Contratado Doctor por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de la Agencia de Calidad, Acreditación y Prospectiva de las Universidades de Madrid o Agencias que tengan convenio de reconocimiento con alguna de ellas.
- c) No podrán participar en el presente proceso selectivo, aquellos interesados que se encontrasen, en el último día del plazo de presentación de instancias, en situación de suspensión firme de funciones, separación del servicio, o de inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, en cualquiera de las Administraciones Públicas, sector público institucional, órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas.

Los aspirantes deberán acreditar este requisito presentando, junto con la instancia de participación, una declaración jurada.

Los requisitos de participación de los aspirantes deberán reunirse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

III.- Quienes deseen participar en estos concursos deberán hacerlo constar en el modelo de solicitud incluido en la sede electrónica de la UCM <https://sede.ucm.es/>, debiendo acompañar la documentación requerida en la convocatoria. La solicitud deberá presentarse en el plazo de quince días hábiles contados a partir del día siguiente al de la fecha de publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Universidad Complutense, y se podrá presentar en el Registro Electrónico de la Universidad Complutense, o si no dispone del medio

de firma para ello, en las oficinas de registro habilitadas para ello (www.ucm.es/registro-general), o en los restantes lugares y por los medios indicados en el art 16.4 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. No se valorarán méritos no acreditados documentalmente junto con la solicitud de participación.

A dicha solicitud se deberá acompañar la siguiente documentación:

- Documentación acreditativa del cumplimiento de los tres requisitos exigidos para la participación en la convocatoria: fotocopia del título de Doctor o, en su caso, del justificante de haber abonado los derechos de expedición del mismo, fotocopia de la evaluación positiva de su actividad por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de la Agencia de Calidad, Acreditación y Prospectiva de las Universidades de Madrid o Agencias que tengan convenio de reconocimiento con alguna de ellas y declaración jurada que se menciona en la base II. c).
- Documentación acreditativa de los méritos alegados.

Todos los méritos alegados por los aspirantes deberán poseerse en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. No se valorarán méritos no acreditados documentalmente con la solicitud de participación.

IV.- La composición de las Comisiones de Selección es la que figura en el Anexo II de esta convocatoria.

La Comisión deberá constituirse dentro de los dos meses siguientes a la fecha de publicación de la convocatoria, y después de la publicación de la lista definitiva de candidatos/as admitidos/as. La constitución de la Comisión de Selección exigirá la presencia de la totalidad de sus miembros titulares o de los suplentes que les sustituyan. Una vez constituidos, para que ésta pueda actuar válidamente será necesaria la participación de, al menos, tres de sus miembros. Los miembros de la Comisión que, habiendo sido debidamente convocados, estuvieran ausentes en cualquier momento de las sesiones de valoración de los candidatos y candidatas o de las pruebas cesarán en su calidad de miembros de la misma, sin perjuicio de las responsabilidades en que pudieran haber incurrido. Sobrepasado el plazo de dos meses sin que se haya constituido la Comisión, el/la Rector/a procederá de oficio a la sustitución del Presidente/a.

En el mismo acto de constitución, la Comisión fijará y hará público el baremo concreto mediante el que se valorará el currículum de los/as candidatos/as en la primera fase del concurso, de acuerdo con lo indicado en la base VII.1.

Una vez constituidos, para que ésta pueda actuar válidamente será necesaria la participación de, al menos, tres de sus miembros.

V.- Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el/la Secretario/a de la Facultad, con el Visto Bueno del Decano/a, en el plazo máximo de cinco días hábiles, hará pública, en los lugares indicados en la convocatoria, la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as, con indicación en este último caso de la causa o causas de exclusión.

Tanto los aspirantes excluidos como los omitidos, por no figurar ni en la lista de admitidos/as ni en la de excluidos/as, dispondrán de un plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la lista provisional, para subsanar los defectos que hayan motivado su exclusión u omisión.

VI.- Transcurrido el plazo de subsanación, el/la Secretario/a de la Facultad, con el Visto Bueno del Decano/a, en el plazo máximo de tres días hábiles, hará pública, en el tablón de anuncios que el Centro destine a estos efectos y en la página Web de la Universidad Complutense www.ucm.es, una resolución con el siguiente contenido:

1. Lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as, con indicación en este último caso de la causa o causas de exclusión.

2. Día, hora y lugar en el que los aspirantes podrán examinar toda la documentación presentada por los demás aspirantes, bajo la custodia del Secretario/a del Centro o persona en quién éste delegue.

Contra dicha resolución se podrá interponer recurso de alzada ante el/la Rector/a en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación. El recurso podrá presentarse ante el/la Decano/a, quien, en el plazo máximo de diez días hábiles, deberá remitirlo al Vicerrectorado competente en materia de profesorado con su informe y la documentación necesaria para su resolución.

VII.- Desarrollo del concurso. El procedimiento de selección de los concursantes estará integrado por dos fases, ambas de carácter eliminatorio.

1.- Primera fase:

Consistirá en valorar de manera motivada el currículum de los candidatos/as teniendo en cuenta las actividades docentes a desarrollar y el perfil investigador de la plaza, en su caso, y según el baremo general que figura en el punto A del anexo.

La Comisión, en el acto de constitución, fijará y hará público, en el tablón de anuncios que el Centro destine a estos efectos y en la página Web de la Universidad Complutense www.ucm.es, el baremo concreto mediante el que se valorará el currículum de los candidatos/as. Para ello la Comisión deberá acordar lo siguiente:

- i) La puntuación máxima de los criterios (A.1) y (A.2) dentro de los límites que aparecen reflejados en los mismos, así como de cada uno de sus apartados. La suma de las puntuaciones máximas de los criterios (A.1) y (A.2) debe ser **75** puntos.
- ii) La puntuación máxima de cada uno de los apartados del criterio (A.3), teniendo en cuenta que este criterio tiene una valoración de **10** puntos.

El criterio (A.4) tiene un valor fijo asignado de **10** puntos.

La puntuación máxima del criterio (A.5) es de **25** puntos.

Para superar esta fase será necesario obtener un mínimo de **60** puntos¹ en la suma de las puntuaciones alcanzadas entre los cinco criterios.

Valorados los currículos de los aspirantes, la Comisión hará públicos los resultados de la valoración haciendo constar la puntuación obtenida en cada uno de los criterios (A.1), (A.2), (A.3), (A.4), (A.5) así como en cada uno de sus apartados en el caso de los tres primeros criterios, indicando quiénes pasan a la segunda fase del concurso. La relación de los aspirantes se ordenará por orden decreciente en la calificación obtenida.

Al mismo tiempo y junto a estos resultados, se publicará convocatoria con los aspirantes que hayan superado esta fase para la realización de la segunda, indicando fecha, hora y lugar de celebración, con una antelación mínima de setenta y dos horas.

La resolución de la Comisión de Selección deberá ser publicada en el tablón de anuncios que el Centro destine a estos efectos y en la página Web de la Universidad Complutense www.ucm.es.

2.- Segunda fase:

Consistirá en la exposición pública por parte de los candidatos/as, durante un máximo de veinte minutos, de sus intereses científicos y académicos y su perspectiva de trabajo en el Departamento al que se encuentra adscrita la plaza. A continuación, la Comisión debatirá con el/la candidato/a sobre los aspectos científicos y académicos relacionados con la plaza en concurso que estime relevantes.

¹ Suma de A.1 + A.2 + A.3 + A.4 + A.5

Finalizadas las sesiones relativas a esta segunda fase, cada miembro de la Comisión entregará al Presidente/a un informe razonado sobre cada candidato/a ajustado a los criterios especificados en el anexo para la valoración de la exposición oral y el debate, consignando su puntuación numérica de 0 a 120.

La puntuación se obtendrá mediante el cálculo de la media aritmética de la puntuación otorgada por cada uno de sus miembros, eliminando previamente la mayor y la menor.

No obstante, dicho informe podrá realizarse de manera colectiva si coinciden los miembros de la Comisión en atribuir la misma puntuación.

Para superar esta fase será necesario obtener un mínimo de 60 puntos.

La valoración global de cada candidato/a se obtendrá de la suma ponderada de la puntuación del currículum y de la puntuación de la exposición oral y el debate, asignando un peso del 70% al currículum y un peso del 30% a la exposición oral y el debate.

La propuesta de provisión recaerá sobre los aspirantes que en la valoración global hayan alcanzado mayor puntuación, hasta cubrir el número de plazas convocadas.

La Comisión publicará junto a la propuesta, la relación de aspirantes ordenados por orden decreciente en la puntuación obtenida en la valoración global, detallando la alcanzada en la primera y segunda fase y su ponderación.

VIII.- La propuesta de provisión de la plaza, con los requisitos enunciados en la base anterior, habrá de hacerse pública, en el tablón de anuncios que el Centro destine a estos efectos y en la página web de la Universidad Complutense www.ucm.es, en el plazo máximo de cuatro meses desde la publicación de la resolución de la convocatoria. A efectos de cómputo de los plazos se excluirá el mes de agosto, durante el cual no tendrán lugar actuaciones de las Comisiones. La publicación de la propuesta, que llevará la fecha en que se publica la misma, se realizará a través de la Sección de Personal del Centro correspondiente.

La publicación de dicha propuesta contendrá la indicación de que contra la misma, de conformidad con lo previsto en el art. 108.5 de los Estatutos de esta Universidad, podrá interponerse, en el plazo de diez días hábiles a contar desde el día siguiente al de su publicación, y escrito al Rector/a (mediante instancia general dirigida al Servicio de Gestión de PDI), reclamación para su examen y valoración por la Comisión de Reclamaciones, que deberá resolver en el plazo de tres meses. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado resolución, la reclamación se entenderá desestimada.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Madrid en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su publicación. No obstante, se podrá optar por interponer recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, contados desde el día siguiente al de su publicación, no pudiendo simultanear ambos recursos.

EL RECTOR, P.D. EL VICERRECTOR DE ORDENACIÓN ACADÉMICA (Decreto Rectoral 1/2021, de 11 de enero, BOCM de 14 de enero), Javier Montero de Juan.

ANEXO I**A. PRIMERA FASE: BAREMO (CURRÍCULO - SOBRE 120 PUNTOS).****A.1.- Criterio general: Actividad docente. La puntuación máxima que se puede obtener en este criterio estará comprendida entre 35 y 40 puntos.**

Se tendrán en cuenta los siguientes apartados:

- A.1.1.- La trayectoria docente.
- A.1.2.- Dedicación a tiempo completo o a tiempo parcial en la Universidad.
- A.1.3.- Número y diversidad de asignaturas impartidas.
- A.1.4.- Elaboración de material docente.
- A.1.5.- Proyectos de innovación docente.
- A.1.6.- Dirección de proyectos fin de carrera, trabajos fin de grado, tesinas, trabajos fin de master, DEAS.
- A.1.7.- Otros méritos relacionados con la actividad docente, entre las que se considerará la evaluación de la actividad docente. (La puntuación máxima de este apartado no podrá superar el 10% de la asignada por la Comisión a este criterio general).

A.2.- Criterio general: Actividad investigadora. La puntuación máxima que se puede obtener en este criterio estará comprendida entre 35 y 40 puntos.

Se tendrán en cuenta los siguientes apartados:

- A.2.1.- Publicaciones científicas, libros y capítulos de libros, creaciones artísticas profesionales etc. atendiendo a su relevancia y calidad en el ámbito de conocimiento y, en su caso, en el perfil de la plaza objeto de concurso.
- A.2.2.- Dirección y participación en proyectos competitivos de investigación.
- A.2.3.- Dirección y participación en otros proyectos y contratos de investigación.
- A.2.4.- Patentes y productos con registro de propiedad intelectual, transferencia de conocimiento al sector productivo, etc.
- A.2.5.- Dirección de tesis doctorales y de otros trabajos de investigación.
- A.2.6.- Comunicaciones a congresos.
- A.2.7.- Estancias en centros de investigación.
- A.2.8.- Otros méritos relacionados con la actividad investigadora. (La puntuación máxima de este apartado no podrá superar el 10% de la asignada por la Comisión a este criterio general).

A.3.- Criterio General: Experiencia en gestión y administración educativa, científica y tecnológica; actividad profesional. (10 puntos).

Se tendrán en cuenta los siguientes apartados:

- A.3.1.- Desempeño de cargos de responsabilidad en gestión universitaria pública recogidos en los estatutos de las universidades, o que hayan sido asimilados, u organismos públicos de investigación durante al menos un año.
- A.3.2.- Desempeño de puestos en el entorno educativo, científico o tecnológico dentro de las Administraciones Públicas durante al menos un año.
- A.3.3.- Experiencia profesional.

A.3.4.- Otros méritos relacionados con la experiencia en gestión y administración educativa, científica y tecnológica; actividad profesional. (La puntuación máxima de este apartado no podrá ser superior a 1 punto).

A.4.- Criterio General (Mérito Preferente): Estar habilitado/a o acreditado/a para participar en los concursos de acceso a cuerpos docentes universitarios del área de conocimiento a la que esté adscrita la plaza convocada (10 puntos).

A.5.- Criterio General: Haber sido Profesor/a Contratado/a Doctor/a en régimen de interinidad en la Universidad Complutense de Madrid en la plaza objeto de concurso: por cada 6 meses, 5 puntos (máximo 25 puntos).

La suma de las puntuaciones máximas de los criterios (A.1) y (A.2) debe ser 75 puntos y la puntuación máxima del criterio A.2 no podrá ser inferior a la del criterio A.1.

La suma de las puntuaciones máximas de los diferentes apartados incluidos en los criterios (A.1), (A.2) y (A.3) debe ser la misma que la asignada al correspondiente criterio.

B. SEGUNDA FASE: CRITERIOS DE VALORACIÓN (EXPOSICIÓN ORAL Y DEBATE - SOBRE 120 PUNTOS)

B.1.- La capacidad para la exposición, comunicación y argumentación.

B.2.- La adecuación de los intereses científicos y académicos del candidato y su perspectiva de trabajo al ámbito de conocimiento.

Nota aclaratoria sobre aplicación del baremo: la aplicación del baremo aprobado por la Comisión de Selección deberá garantizar que todos los méritos de los candidatos/as puedan ser valorados. A tal efecto, en los criterios con puntuación máxima establecida se valorarán todos los méritos con independencia del tope existente. En caso de que algún candidato/a supere la puntuación máxima establecida para el criterio se le asignará dicho máximo corrigiendo la puntuación del resto de candidatos/as de forma proporcional.

ANEXO II**F. CC. FÍSICAS****1. Código de la Plaza: 2601/PCD/001****Nº de Plazas: 1****Departamento de Estructura de la Materia, Física Térmica y Electrónica**

Convocada en régimen de interinidad con código de concurso 2801/PCDIN/006 (BOUC 06/02/2020)

Área de Conocimiento: Electrónica

Actividades docentes: Electrónica.

Perfil Investigador: Dispositivos fotovoltaicos de lámina delgada basados en calcogenuros.**Comisión de Selección:**

MÁRTIL DE LA PLAZA, IGNACIO	CU	UCM	SUPLENTE: PASTOR PASTOR, DAVID	TU	UCM
PRADO MILLÁN, ÁLVARO DEL	TU	UCM	SUPLENTE: SAN ANDRÉS SERRANO, ENRIQUE	CU	UCM
BRAÑA DE CAL, ALEJANDRO F.	PCD	UAM	SUPLENTE: HERNÁNDEZ MUÑOZ, Mª JESÚS	TU	UAM
GONZÁLEZ DIAZ, GERMÁN	CU	UCM	SUPLENTE: FRANCO PELÁEZ, FRANCISCO JAVIER	TU	UCM
MIRANDA PANTOJA, JOSÉ MIGUEL	CU	UCM	SUPLENTE: FRANCO PELÁEZ, FRANCISCO JAVIER	TU	UCM

F. CC. INFORMACIÓN**2. Código de la Plaza: 2601/PCD/002****Nº de Plazas: 1****Departamento de Ciencias de la Comunicación Aplicada**

Convocada en régimen de interinidad con código de concurso 1806/PCDINT/002 (BOUC 23/06/2020)

Área de Conocimiento: Comunicación Audiovisual y Publicidad

Actividades docentes: Teoría y Técnica del Sonido.

Perfil Investigador: Sonido y Ficción Radiofónica.**Comisión de Selección:**

DELTELL ESCOLAR, LUIS	TU	UCM	SUPLENTE: REYES MORENO, MARÍA ISABEL	TU	UCM
ALFEO ÁLVAREZ, JUAN CARLOS	PCD	UCM	SUPLENTE: FALCÓN DÍAZ-AGUADO, LAIA	PCD	UCM
GÓMEZ ALONSO, RAFAEL	TU	URJC	SUPLENTE: PALAZÓN MESEGUER, ALFONSO	TU	URJC
MANZANO ESPINOSA, CRISTINA	TU	UCM	SUPLENTE: MARCOS MOLANO, MARÍA DEL MAR	TU	UCM
NÚÑEZ GÓMEZ, PATRICIA	TU	UCM	SUPLENTE: PUYAL SANZ, ALFONSO	TU	UCM

F. CC. POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA**3. Código de la Plaza: 2601/PCD/003****Nº de Plazas: 1****Departamento de Antropología Social y Psicología Social**

Convocada en régimen de interinidad con código de concurso 2705/PCDINT/001 (BOUC 05/06/2020)

Área de Conocimiento: Antropología Social

Actividades docentes: Antropología simbólica; Bases sociológicas y antropológicas de la conducta; Introducción a la Antropología Social.

Perfil Investigador: Enfoques etnográficos de la desigualdad urbana.

Comisión de Selección:

MONCÓ REBOLLO, BEATRIZ	CU	UCM	SUPLENTE:	BARRERA GONZÁLEZ, ANDRÉS	TU	UCM
JOCILES RUBIO, MARÍA ISABEL	CU	UCM	SUPLENTE:	SANZ ABAD, JESÚS	TU	UCM
PAZOS GARCÍANDÍA, ÁLVARO	TU	UAM	SUPLENTE:	MONGE MARTÍNEZ, FERNANDO	TU	UNED
FRANZE MUDANÓ, ADELA MARÍA	TU	UCM	SUPLENTE:	BERNA SERNA, DAVID	PCD	UCM
OTEGUI PASCUAL, ROSARIO	TU	UCM	SUPLENTE:	VILLAAMIL PÉREZ, FERNANDO	TU	UCM

F. FILOLOGÍA

4. Código de la Plaza: 2601/PCD/004

Nº de Plazas: 1

Departamento de Estudios Ingleses

Convocada en régimen de interinidad con código de concurso 2801/PCDIN/015 (BOUC 06/02/2020)

Área de Conocimiento: Filología Inglesa

Actividades docentes: Literatura Inglesa hasta 1800.

Perfil Investigador: Masculinidad en cine y literatura en lengua inglesa.

Comisión de Selección:

DAFOUZ MILNE, EMMA	TU	UCM	SUPLENTE:	MÉNDEZ GARCÍA, CARMEN	TU	UCM
DURÁN GIMÉNEZ-RICO, ISABEL	CU	UCM	SUPLENTE:	MÉNDEZ GARCÍA, CARMEN	TU	UCM
JUAREZ HERVÁS, LUISA	TU	UAH	SUPLENTE:	SÁNCHEZ CANALES, GUSTAVO	PCD	UAM
GOICOECHEA DE JORGE, MARÍA	PCD	UCM	SUPLENTE:	VERICAT PÉREZ-MÍNGUEZ, FABIO LUIS	TU	UCM
ARDANAZ MORÁN, MARGARITA	TU	UCM	SUPLENTE:	LÓPEZ-VARELA AZCÁRATE, M. ASUNCIÓN	PCD	UCM

F. FILOSOFÍA

5. Código de la Plaza: 2601/PCD/005

Nº de Plazas: 1

Departamento de Filosofía y Sociedad

Convocada en régimen de interinidad con código de concurso 1612/PCDIN/006 (BOUC 19/12/2019)

Área de Conocimiento: Filosofía

Actividades docentes: Fundamentos Filosóficos para el estudio de la lengua y la literatura; Historia de la Filosofía Antigua

Perfil Investigador: Idealismo alemán y romanticismo: Recepción e influencia en el pensamiento contemporáneo

Comisión de Selección:

RÁBADE OBRADÓ, ANA ISABEL	TU	UCM	SUPLENTE:	PAJÓN LEYRA, IGNACIO	PCD	UCM
SÁNCHEZ MADRID, NURIA	TU	UCM	SUPLENTE:	ALEGRE ZAHONERO, LUIS	PCD	UCM
SÁNCHEZ USANOS, DAVID	PCD	UAM	SUPLENTE:	GONZÁLEZ MARÍN, CARMEN	TU	UC3M
RIVERA GARCÍA, ANTONIO	CU	UCM	SUPLENTE:	POSADA KUBISSA, MARÍA LUISA	TU	UCM
LÓPEZ ÁLVAREZ, PABLO	TU	UCM	SUPLENTE:	FERNÁNDEZ CABALEIRO, MARÍA BEGOÑA	PCD	UCM

F. MEDICINA**6. Código de la Plaza: 2601/PCD/006****Nº de Plazas: 1****Departamento de Biología Celular**

Convocada en régimen de interinidad con código de concurso 2704/PCDIN/006 (BOUC 30/04/2020)

Área de Conocimiento: Biología Celular

Actividades docentes: Organografía Microscópica Humana.

Perfil Investigador: Morfógenos como reguladores de la respuesta inmune.

Comisión de Selección:

SANZ MIGUEL, MARÍA DEL CARMEN	TU	UCM	SUPLENTE: JIMÉNEZ PÉREZ, EVA	TU	UCM
VICENTE LÓPEZ, MARÍA ÁNGELES	CU	UCM	SUPLENTE: VARAS FAJARDO, ALBERTO	CU	UCM
BODEGA MAGRO, GUILLERO	CU	UAH	SUPLENTE: NÚÑEZ MOLINA, ÁNGEL	CU	UAM
MARTÍNEZ MORA, MARÍA DEL CARMEN	TU	UCM	SUPLENTE: GINÉ DOMÍNGUEZ, ELENA	TU	UCM
SACEDÓN AYUSO, ROSA	TU	UCM	SUPLENTE: LOZANO PÉREZ, MARÍA ENCARNACIÓN	PCD	UCM

F. ODONTOLOGÍA**7. Código de la Plaza: 2601/PCD/007****Nº de Plazas: 1****Departamento de Odontología Conservadora y Prótesis**

Convocada en régimen de interinidad con código de concurso 2705/PCDINT/008 (BOUC 05/06/2020)

Área de Conocimiento: Estomatología

Actividades docentes: Patología y Terapéutica Dental.

Perfil Investigador: Materiales y Técnicas en Endodoncia.

Comisión de Selección:

MARTÍNEZ VÁZQUEZ DE PARGA, JUAN A.	TU	UCM	SUPLENTE: VERA GONZÁLEZ, VICENTE	TU	UCM
GARCÍA BARBERO, ÁLVARO ENRIQUE	TU	UCM	SUPLENTE: HIDALGO ARROQUIA, JUAN JOSÉ	TU	UCM
ROMERO MAROTO, MARTÍN	CU	URJC	SUPLENTE: CEBALLOS GARCÍA, LAURA	CU	URJC
PALMA FERNÁNDEZ, JUAN CARLOS	TU	UCM	SUPLENTE: SANZ ALONSO, MARIANO	CU	UCM
MOURELLE MARTÍNEZ, ROSA	PCD	UCM	SUPLENTE: NEVADO RODRÍGUEZ, MARÍA ESTHER	PCD	UCM

8. Código de la Plaza: 2601/PCD/008**Nº de Plazas: 1****Departamento de Odontología Conservadora y Prótesis**

Convocada en régimen de interinidad con código de concurso 0707/PCDINT/051 (BOUC 08/07/2016)

Área de Conocimiento: Estomatología

Actividades docentes: Patología y Terapéutica Dental.

Perfil Investigador: Patología y Terapéutica Dental. Odontología Estética.

Comisión de Selección:

MARTÍNEZ VÁZQUEZ DE PARGA, JUAN A.	TU	UCM	SUPLENTE:	VERA GONZÁLEZ, VICENTE	TU	UCM
GARCÍA BARBERO, ÁLVARO ENRIQUE	TU	UCM	SUPLENTE:	HIDALGO ARROQUIA, JUAN JOSÉ	TU	UCM
ROMERO MAROTO, MARTÍN	CU	URJC	SUPLENTE:	CEBALLOS GARCÍA, LAURA	CU	URJC
PALMA FERNÁNDEZ, JUAN CARLOS	TU	UCM	SUPLENTE:	SANZ ALONSO, MARIANO	CU	UCM
MOURELLE MARTÍNEZ, ROSA	PCD	UCM	SUPLENTE:	NEVADO RODRÍGUEZ, MARÍA ESTHER	PCD	UCM

F. PSICOLOGÍA**9. Código de la Plaza: 2601/PCD/009****Nº de Plazas: 1****Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial**

Convocada en régimen de interinidad con código de concurso 1806/PCDINT/005 (BOUC 23/06/2020)

Área de Conocimiento: Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos

Actividades docentes: Psicología Diferencial. Género y Salud.

Perfil Investigador: Diferencias individuales y psicofisiología.**Comisión de Selección:**

DÍAZ MORALES, JUAN FRANCISCO	CU	UCM	SUPLENTE:	LILLO JOVER, JULIO ANTONIO	CU	UCM
ALONSO GARCÍA, MIGUEL AURELIO	PCD	UCM	SUPLENTE:	OLIVER HERNÁNDEZ, Mª CORAL	PCD	UCM
GARROSA HERNÁNDEZ, EVA	TU	UAM	SUPLENTE:	HERNÁNDEZ LÓPEZ, JOSÉ MANUEL	TU	UAM
SÁNCHEZ-HERRERO ARBIDE, SILVIA A.	TU	UCM	SUPLENTE:	APARICIO GARCÍA, MARTA EVELIA	TU	UCM
LUCEÑO MORENO, Mª LOURDES	TU	UCM	SUPLENTE:	BERROCAL BERROCAL, FRANCISCA	PCD	UCM