

I. DISPOSICIONES Y ACUERDOS DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE

I.1. RECTOR

Resolución de 7 de septiembre de 2022, de la Universidad Complutense de Madrid, por la que se publica la modificación de la Oferta de Empleo Público del Personal de Administración y Servicios, en el marco del proceso de estabilización del personal temporal al amparo de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Por Resolución de 25 de mayo de 2022 de la Universidad Complutense de Madrid (BOCM de 27 de mayo de 2022 y BOUC de 2 de junio) se publicó la Oferta de Empleo Público del Personal de Administración y Servicios, en el marco del proceso de estabilización del personal temporal, al amparo de lo establecido en el art. 2.2. de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, aprobada por Acuerdo de Consejo de Gobierno de la Universidad Complutense de Madrid de 24 de mayo de 2022.

En la citada Resolución de 25 de mayo de 2022, se condicionaba la Oferta de Empleo Público a la autorización establecida en el artículo 22.18 de la Ley 4/2021, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2022.

Por otra parte, la Dirección de Costes de Personal del Ministerio de Hacienda y Función Pública, mediante escrito de 14 de junio de 2022, insta a modificar la Oferta de Empleo Público publicada, anulando 3 plazas que no cumplen los requisitos legales exigidos. Tras la anulación de esas 3 plazas y como consecuencia del Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid de 31 de agosto de 2022, por el que autoriza a la Universidad Complutense la convocatoria como “tasa adicional” dentro del empleo temporal de 426 plazas de personal de Administración y Servicios, que cumplen los requisitos, en los términos establecidos en el artículo 2 y disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se aprueba la siguiente modificación de la Oferta de Empleo del personal de Administración y Servicios, en el marco del proceso de estabilización del personal temporal al amparo de lo establecido en la citada ley 20/2021, en lo relativo a:

- Personal Funcionario: se mantienen las 145 plazas (en el área de Biblioteca se incrementa 1 plaza de C2 en el art. 2.1 y se disminuye dicha plaza de las Disposiciones 6ª y 8ª).
- Personal Laboral, se suprimen 3 plazas, quedando el total global con 281 plazas (se suprimen 2 plazas de C2, del art. 2.1 y 1 plaza de C3, también del art. 2.1). Por otra parte se incrementa 1 plaza de C3 de las Disposiciones 6ª y 8ª y se disminuye dicha plaza de C3 del art. 2.1.

Por tanto, las plazas de nuevo ingreso del Personal de Administración y Servicios de la Universidad Complutense de Madrid, en el marco del proceso de estabilización de personal temporal, establecido en la Ley 20/2021, quedarán reflejadas de la forma siguiente, sin perjuicio de la posibilidad establecida en el art. 1.8 de la Resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021 que indica que, en el caso de los procesos de estabilización que se lleven a cabo de acuerdo con lo dispuesto en el art. 2 de la Ley 20/2021, estas plazas se podrán acumular a los procesos selectivos ordinarios de reposición en una misma convocatoria:

Oferta de Empleo Público del Personal de Administración y Servicios de la Universidad Complutense de Madrid, en el marco del proceso de estabilización de personal temporal al amparo de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

PERSONAL FUNCIONARIO: 145 Plazas

AREA DE ADMINISTRACIÓN: 122

Plazas incluidas al amparo de lo establecido en el art. 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.		
SUBGRUPO	ESCALA	NÚMERO DE PLAZAS
C2	Auxiliar Administrativa	35
Plazas incluidas al amparo de lo establecido en las Disposiciones Adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.		
SUBGRUPO	ESCALA	NÚMERO DE PLAZAS
C2	Auxiliar Administrativa	79
C1	Administrativa	8

ÁREA DE BIBLIOTECA: 23

Plazas incluidas al amparo de lo establecido en el art. 2.1 de la Ley 20/2021, , de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público		
SUBGRUPO	ESCALA	NÚMERO DE PLAZAS
C2	Auxiliares de Biblioteca	4
Plazas incluidas al amparo de lo establecido en las Disposiciones Adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, , de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público		
SUBGRUPO	ESCALA	NÚMERO DE PLAZAS
C2	Auxiliares de Biblioteca	19

PERSONAL LABORAL: 281 Plazas

Plazas incluidas al amparo de lo establecido en el art. 2.1 de la Ley 20/2021, , de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público		
GRUPO	NIVEL SALARIAL	NÚMERO DE PLAZAS
A	A1	3
A	A2	2
B	B2	1
C	C1	2
C	C2	20
C	C3	30

Plazas incluidas al amparo de lo establecido en las Disposiciones Adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público		
GRUPO	NIVEL SALARIAL	NÚMERO DE PLAZAS
A	A1	15
A	A2	13
B	B1	1
B	B2	3
C	C1	48
C	C2	51
C	C3	91
D	D	1

Madrid, 7 de septiembre de 2022.- EL RECTOR, Joaquín Goyache Goñi.